



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

NUMERO 2018/00648

DEL 17/09/2018

☒ Collegio Sindacale il 17/09/2018

### OGGETTO

Deliberazione del Commissario ASP con i poteri del Direttore Generale n. 448 del 20 giugno 2018. Modifica in parte qua degli elenchi nominativi allegati al provvedimento e ammissione/esclusione candidati partecipanti all'avviso ex art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Commessi esclusi	1	Dirigenti Veterinari Sospesi	1
Educatori professionali Ammessi	1	Infermieri AMMESSI	1
Infermieri Esclusi	1	Autista di ambulanza Ammessi	1
Autista di ambulanza Esclusi	1	Conduttore di Caldaia a Vapore Ammessi	1
OSS Esclusi	1	Partecipanti ex art 20 co 1_A	1
Partecipanti ex art 20 co 2_B	1	Personale convenzionato esclusi	1
Psicologi Esclusi	1	TRSM Ammessi	1

Uffici a cui notificare

Affari Generali	Segreteria Direzionale
Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)	Valutazione e Trattamento giuridico del personale

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 17/09/2018

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

## **Richiamate**

❖ la normativa vigente in materia di fabbisogno di personale per il settore sanità, di seguito riportata:

- Legge 27 dicembre 2006, n. 296, contenente “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)*”, ed in particolare articolo 1, comma 565, che ha previsto che gli Enti del S.S.N. concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando le misure necessarie ivi previste in materia di personale;
- Legge 23 dicembre 2009 n. 191 contenente “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)*” ed in particolare i commi 71, 72, 73 e 74 che hanno prorogato al triennio 2010- 2012 le norme in materia di contenimento di spesa del personale di cui alla L. 296/2006, di cui sopra;
- D.L. 6 luglio 2011 n. 98, contenente “*Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria*” ed in particolare l’art. 17, commi 3 e 3 bis, come modificati dalla L. 23 dicembre 2014, n. 190 contenente “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità per l’anno 2015)*” che da una parte hanno disposto che l’art. 2, commi 71 e 72, della L. 191/2009 si applicano anche in ciascuno degli anni dal 2013 al 2020 e dall’altra hanno precisato le modalità di verifica dell’effettivo conseguimento degli obiettivi;
- D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Testo Unico sul Pubblico impiego*” come recentemente modificato ed integrato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- Legge Regionale Basilicata 8 agosto 2012, n. 16, articolo 20, nel testo modificato ed integrato dall’art. 14, commi 1, 3 e 4, L.R. 30 aprile 2014, n. 8, dall’art. 1, commi 1, 2 e 3, L.R. 16 aprile 2013, n. 7, dall’art. 26, comma 3, L.R. 18 agosto 2014, n. 26, dall’art. 11, comma 1, L.R. 27 gennaio 2015, n. 5, dall’art. 1, comma 1, L.R. 13 agosto 2015, n. 36, e dall’2, comma 1, L.R. 4 agosto 2016, n. 17, anche a seguito della sentenza 22 febbraio-12 aprile 2017, n. 73 (pubblicata nella Gazz. Uff. 19 aprile 2017, n. 16, prima serie speciale), della Corte Costituzionale;
- Legge Regionale Basilicata 12 gennaio 2017, n. 2, pubblicata sul BUR della Regione Basilicata n. del 16/01/2017, di “*Riordino del Sistema Sanitario Regionale*” per effetto del quale l’ASP di Potenza ha ceduto all’AOR San Carlo di Potenza la titolarità dei tre Presidi ospedalieri per acuti di Melfi, Villa d’Agri e Lagonegro ed ha acquisito competenza esclusiva sul D.E.U. – Dipartimento Emergenza Urgenza - a valenza regionale ed interamente attestato all’ASP;

❖ la normativa vigente e le indicazioni in materia di superamento del precariato nel settore sanità, di seguito riportate:

- D.P.C.M. 6/3/2015 contenente “*Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l’assunzione di personale precario del comparto sanità*”;

- Legge 28 dicembre 2015, n. 208 contenente “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)*”, ed in particolare l’art. 1 comma 543, come modificato dall’art. 1, comma 10, lett. a) e b), D.L. 30 dicembre 2016, n. 244, convertito con modificazioni, dalla L. 27 febbraio 2017, n. 19;
- Legge 7 agosto 2015, n. 124 riportante: “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, contenente “*Modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera 4) e 2), lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 sopra citato: “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”, come integrato e modificato dall’art. 1, comma 813, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205, ed in particolare il comma 11 che recita testualmente: “*Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca*”;
- Circolare 23 novembre 2017, n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: “*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;
- Circolare 9 gennaio 2018, n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: “*Legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;
- nota prot. n. 36133/13°2 del 26/02/2018, con la quale il Dipartimento Politiche della Persona della Regione Basilicata ha trasmesso il “*Documento sull’applicazione dell’art. 20 del D. Lgs 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”, reso dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;
- ❖ le Delibere di Giunta della Regione Basilicata n. 641 del 14/06/2016, n. 969 del 09/08/2016, n. 1506 del 23/12/2016, n. 166 del 02/03/2017, n. 218 del 17/03/2017, n. 328 del 21/04/2017, n. 880 del 04/08/2017, n. 1260 del 24/11/2017 e n. 216 del 16/03/2018;
- ❖ la D.G.R. Basilicata n. 338 del 20/04/2018 recante: “*Art. 63 della L.R. n. 5/2016. Individuazione limite di spesa per il reclutamento triennale del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata. Aggiornamento annuale 2019. Modifiche ed integrazioni alla DGR n.*

216/2018”, con la quale l’Organo Esecutivo, in attuazione delle disposizioni di cui all’art. 1, comma 584, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, e del comma 4 dell’art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16, ha adottato il previsto programma pluriennale di graduale riduzione della spesa del personale delle Aziende ed Enti del servizio sanitario regionale, finalizzato al raggiungimento dell’obiettivo, previsto per l’anno 2020, di una spesa complessiva del personale pari a quella sostenuta nell’anno 2004 ridotta dell’1,4%, individuando il limite di spesa per il periodo 2016 – 2019 per ciascuna Azienda ed assegnando all’ASP l’importo di € 11.820.000;

**Richiamate** le Deliberazioni del Commissario con i poteri di Direttore Generale dell’ASP, di seguito elencate:

- la DC n. 238/2018 avente ad oggetto *“Indizione avvisi pubblici di ricognizione personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, commi 1 e 2, del D. Lgs 20 maggio 2017, n. 75, in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;
- la DC n. 448 del 20 giugno 2018 avente ad oggetto *“DC Asp n. 238/2018 avente ad oggetto "Indizione avvisi pubblici di ricognizione personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs 20 maggio 2017, n. 75, in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato". Presa d’atto domande pervenute nei termini”*
- la DC n. 461 del 27/06/2018, avente ad oggetto *“Deliberazione del Commissario ASP con i poteri del Direttore Generale n. 448 del 20 giugno 2018 . Prime applicazioni operative ex art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017.”*

**Considerato che** con la richiamata DC n. 461 del 27/06/2018, si è disposto, tra le altre cose, che:

- *“per tutti gli interessati alla procedura di ricognizione ex articolo 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017, avviata con DC n. 238/2018, quest’azienda ha avviato l’istruttoria finalizzata al controllo in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed attestanti il possesso dei requisiti utili alla stabilizzazione;*
- *a conclusione del complesso iter di verifica si procederà con provvedimento deliberativo all’ammissione ovvero all’esclusione dalla procedura di stabilizzazione ex art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017;*
- *in ogni caso l’ammissione alla procedura de qua, ergo, l’attestazione di sussistenza dei requisiti utili alla stabilizzazione, non determina l’insorgere di un diritto all’assunzione ma la mera facoltà dell’amministrazione di utilizzare la stabilizzazione ex articolo 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017 quale modalità di reclutamento per la copertura di posti vacanti per il profilo di interesse, verificata la congruenza del piano dei fabbisogni già assunto, rispettando e contemperando il principio dell’adeguato accesso dall’esterno e la necessità di superare il precariato e valorizzare la professionalità e le esperienze lavorative maturate;”*

... omissis ...

- *l’Azienda rinvia a successivi provvedimenti deliberativi la pubblicazione degli esiti delle verifiche in ordine alle altre istanze di cui alla DC n. 448 del 20 giugno 2018, ivi compresi i controlli sulla veridicità*

*delle dichiarazioni rese dagli aspiranti alla stabilizzazione nel procedimento avviato con DC n. 238/2018 in ordine al possesso dei requisiti dichiarati, necessari e prodromici rispetto all'adozione di ogni successivo atto;*

- *l'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di utilizzare le risultanze della procedura di ricognizione avviata con la D.C. n. 238/2018, per eventuale copertura di ulteriori posti a tempo pieno ed indeterminato, già individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni, ovvero ulteriori posti da individuarsi con successivi atti di macro-organizzazione e di programmazione;*

#### **Preso atto che**

1. con nota prot. n. 66114 del 27/06/2018 la Sig.ra Coviello Rocchina, ha rappresentato di aver prodotto per mero errore materiale istanza di partecipazione alla procedura di ricognizione di cui all'art. 20 comma 2, laddove, invece, la volontà dell'istante di che trattasi era quella di partecipare alla procedura di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs 75/2017, come emerge in modo inequivocabile, dalle dichiarazioni rese dalla stessa in ordine al possesso dei requisiti richiesti;
2. con nota prot. n. 64371 del 22/06/2018 la Sig.ra Mezzapesa Nunzia, rilevando la mancata presenza del proprio nominativo negli elenchi allegati alla DC n. 448 del 20 giugno 2018 avente ad oggetto "*DC Asp n. 238/2018 avente ad oggetto "Indizione avvisi pubblici di ricognizione personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs 20 maggio 2017, n. 75, in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato". Presa d'atto domande pervenute nei termini*", ha rappresentato di aver trasmesso con PEC del 27/04/2018 il modulo di domanda di partecipazione all'avviso di ricognizione di cui all'art. 20 comma 2, del D. Lgs 75/2017;

#### **Evidenziato che**

in relazione all'istanza della Sig.ra Coviello: ai fini dell'inquadramento di un atto amministrativo non assume rilievo dirimente l'auto qualificazione datane dal soggetto emanante, dovendosi, invece, aver riguardo al suo contenuto sostanziale ed alla funzione da esso perseguita. Nel caso di specie è evidente che la Sig.ra Coviello ha effettivamente attestato a mezzo del modulo allegato all'avviso di ricognizione ex art. all'art. 20 comma 2, del D. Lgs 75/2017 il possesso dei requisiti utili all'ammissione alla procedura di ricognizione indetta ex art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017, ovvero: *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; ((c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni)).*

in riferimento all'istanza della Sig.ra Mezzapesa: la PEC del 27/04/2018, che la Sig.ra Mezzapesa ha inoltrato a questa ASP, non è stata mai acquisita al protocollo aziendale per avere l'istante inoltrato la

domanda ad un indirizzo (errato) che non corrisponde all'indirizzo di questa Azienda, ovvero "protocollo@pec.aspbasilicocata.it", come emerge in modo inequivoco dalla ricevuta di accettazione allegata all'istanza del 22/06/2018; inoltre, pur non considerando la tardività della domanda quale fattore escludente, nel merito non sarebbe comunque risultata ammissibile per le motivazioni spiegate in prosieguo in merito al personale che ha dichiarato di avere rapporto di lavoro flessibile;

**Ritenuto**, in relazione a quanto testé riferito di doversi:

- operare una parziale rettifica, con conseguente nuova presa d'atto, degli elenchi nominativi allegati alla DC n. 448 del 20/06/2018, come sopra motivato, al fine di ricomprendere la domanda della Sig.ra Coviello Rocchina nell'elenco delle domande di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017;
- dichiarare irricevibile la domanda della Sig.ra Mezzapesa:
  - perché pervenuta in data 22/06/2018, quindi fuori termine massimo previsto dal bando;
  - perché non titolare di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, evidenziando, tra l'altro, che non c'è nessun posto disponibile e vacante nel Piano Triennale dei Fabbisogni approvato DC n. 398/2018;

**Dato atto che**, sulla base delle dichiarazioni rese dai partecipanti alla procedura ex DC n. 238/2018:

- sono risultati ammissibili (in relazione al possesso di tutti i requisiti di legge richiesti per la proficua conclusione della speciale procedura di reclutamento indetta ex art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, ovvero "*...risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni*)," i soggetti nominativamente individuati negli elenchi allegati (formati per profilo professionale di appartenenza) al presente provvedimento deliberativo quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- sono considerati da escludersi, perché privi dei requisiti richiesti dal bando, nonché dalla vigente normativa di riferimento, i soggetti indicati negli allegati elenchi nominativi, pure allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso, per carenza dei requisiti di partecipazione, come precisato e specificato per ciascun nominativo e comunque:
  - a) tutti i soggetti che hanno presentato domanda di stabilizzazione nel profilo di Commesso Cat. A, ruolo amministrativo in quanto con DDG n. 822 del 28/12/2017 per gli stessi è già stata disposta, deliberata e autorizzata *ex lege* n. 68/1999, anche in termini di spesa, l'assunzione di n. 26 soggetti diversamente abili a far data da gennaio 2019 e n. 2 soggetti diversamente abili con decorrenza gennaio 2020, come da convenzione allegata al provvedimento deliberativo testé citato;



- b) tutti i soggetti che hanno dichiarato, quale esperienza lavorativa utile al raggiungimento dei 36 mesi richiesti dalla norma (art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017), di aver intrattenuto con le Aziende del S.S.N. rapporti di tipo convenzionale, libero professionale, di specialistica ambulatoriale, ecc..., atteso che la fonte normativa richiede espressamente che il triennio deve essere maturato con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato;
- si sospende, allo stato, la valutazione di ammissibilità delle istanze presentate da n. 3 Dirigenti Veterinari, rinviando la definizione della questione a successivo e separato provvedimento deliberativo, in quanto in ordine all'applicabilità soggettiva del decreto Madia in materia di stabilizzazione anche alla figura professionale del Dirigente Veterinario questa Azienda ha richiesto parere alla Funzione Pubblica giusta nota prot. Asp n. 45897 del 04/05/2018 ed è alla data di adozione del presente provvedimento ancora in attesa di riscontro;

### **Precisato che l'Azienda**

- per la valutazione in ordine alla sussistenza dei requisiti utili e necessari all'ammissione/esclusione alla procedura indetta con DC n. 238/2018 si è basata esclusivamente sulle dichiarazioni rese dai partecipanti;
- ai fini del computo del servizio a tempo determinato si è valutato quanto dichiarato in base al disposto dell'art. 11 del D.P.R. del 27/03/2001 n. 220 avente ad oggetto *"Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale."*
- si riserva altresì la facoltà di utilizzare le risultanze della procedura di ricognizione avviata con la D.C. n. 238/2018, per eventuale copertura di ulteriori posti a tempo pieno ed indeterminato, già individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni, ovvero ulteriori posti da individuarsi con successivi atti di macro-organizzazione e di programmazione;
- procederà alle verifiche in ordine alle altre istanze di cui alla DC n. 448 del 20 giugno 2018, ivi compresi i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli aspiranti alla stabilizzazione nel procedimento avviato con DC n. 238/2018 in ordine al possesso dei requisiti dichiarati, necessari e prodromici rispetto all'adozione di ogni successivo atto, all'atto dell'eventuale assunzione del personale di volta in volta individuato per profilo di appartenenza e sempre nel rispetto degli atti di macro-organizzazione e di programmazione;
- si riserva di considerare ammissibili ai fini dell'applicazione dell'art. 20 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 i soggetti esclusi dall'applicazione del comma 1 in quanto titolari *"successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso"*.

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

**PROPONE AL COMMISSARIO**

- **Di** operare una parziale rettifica, con conseguente nuova presa d'atto, degli elenchi nominativi allegati alla DC n. 448 del 20/06/2018, come sopra motivato, al fine di ricomprendere la domanda della Sig.ra Coviello Rocchina nell'elenco delle domande di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017;
- di dichiarare irricevibile la domanda della Sig.ra Mezzapesa per le motivazioni riportate nella parte motiva del presente provvedimento;
- di dichiarare ammissibili\non ammissibili (in relazione al possesso di tutti i requisiti di legge richiesti per la proficua conclusione della speciale procedura di reclutamento indetta ex art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, ovvero “...risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni),” i soggetti nominativamente individuati negli elenchi allegati al presente provvedimento deliberativo quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di rinviare a successivo e separato provvedimento deliberativo l'eventuale ammissione\non ammissione alla procedura di stabilizzazione Madia dei Dirigenti Veterinari, una volta acquisito parere della Funzione Pubblica in riscontro alla nota ASP prot. n. 45897 del 04/05/2018;
- di precisare che l'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare le risultanze della procedura di ricognizione avviata con la D.C. n. 238/2018, per eventuale copertura di ulteriori posti a tempo pieno ed indeterminato, già individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni, ovvero ulteriori posti da individuarsi con successivi atti di macro-organizzazione e di programmazione
- di rinviare le verifiche in ordine alle dichiarazioni rese dagli aspiranti alla stabilizzazione nel procedimento avviato con DC n. 238/2018, anche in ordine al possesso dei requisiti dichiarati, all'atto di eventuale determinazione dell'azienda all'assunzione a tempo indeterminato da operarsi con successivi e separati provvedimenti deliberativi;

### **IL COMMISSARIO**

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 5 del 22.1.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ Di operare una parziale rettifica, con conseguente nuova presa d'atto, degli elenchi nominativi allegati alla DC n. 448 del 20/06/2018, come sopra motivato, al fine di ricomprendere la domanda della Sig.ra Coviello Rocchina nell'elenco delle domande di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017;



- ✓ Di dichiarare irricevibile la domanda della Sig.ra Mezzapesa per le motivazioni riportate nella parte motiva del presente provvedimento;
- ✓ Di dichiarare ammissibili\non ammissibili (in relazione al possesso di tutti i requisiti di legge richiesti per la proficua conclusione della speciale procedura di reclutamento indetta ex art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, ovvero “...risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni),” i soggetti nominativamente individuati negli elenchi allegati al presente provvedimento deliberativo quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- ✓ Di approvare gli allegati elenchi nominativi allegati al presente provvedimento deliberativo di seguito specificati:
  1. Partecipanti avviso di ricognizione ex art. 20 comma 1 – All. “A”;
  2. Partecipanti avviso di ricognizione ex art. 20 comma 2 – All. “B”;
  3. Operatore Tecnico Specializzato Conduttore di Caldaia a Vapore cat. BS – Ammessi;
  4. Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza cat. BS – Ammessi;
  5. Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza cat. BS – Esclusi;
  6. Operatore Socio Sanitario cat. BS – Esclusi;
  7. Dirigente Psicologo – Esclusi;
  8. Coll.re Prof.le Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica cat. D – Ammessi;
  9. Coll.re Prof.le Sanitario – Educatore Professionale cat. D – Ammessi;
  10. Coll.re Prof.le Sanitario – Infermiere cat. D – Ammessi;
  11. Coll.re Prof.le Sanitario – Infermiere cat. D – Esclusi;
  12. Commesso cat. A – Esclusi;
  13. Personale Convenzionato a vario titolo – Esclusi;
  14. Dirigenti Veterinari- Elenco istanze la cui valutazione è sospesa;
- ✓ Di rinviare a successivo e separato provvedimento l'eventuale ammissione\non ammissione alla procedura di stabilizzazione introdotta dal Decreto Madia dei Dirigenti Veterinari, una volta acquisito parere della Funzione Pubblica in riscontro alla nota ASP prot. n. 45897 del 04/05/2018;

- ✓ Di precisare che l'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare le risultanze della procedura di ricognizione avviata con la D.C. n. 238/2018, per eventuale copertura di ulteriori posti a tempo pieno ed indeterminato, già individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni, ovvero ulteriori posti da individuarsi con successivi atti di macro-organizzazione e di programmazione;
- ✓ Di rinviare le verifiche in ordine alle dichiarazioni rese dagli aspiranti alla stabilizzazione nel procedimento avviato con DC n. 238/2018, anche in ordine al possesso dei requisiti dichiarati, all'atto di eventuale determinazione dell'azienda all'assunzione a tempo indeterminato da operarsi con successivi e separati provvedimenti deliberativi;
- ✓ Di dare atto che gli atti e la documentazione richiamati in premessa e non materialmente allegati alla presente deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Potenza che ne cura la conservazione;
- ✓ Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile;

Leonilde Nobile

\_\_\_\_\_  
L'Istruttore

\_\_\_\_\_  
Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

\_\_\_\_\_  
Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Massimo De Fino*

\_\_\_\_\_  
Il Direttore Sanitario  
Massimo De Fino

*Massimo De Fino*

\_\_\_\_\_  
Il Commissario  
Massimo De Fino

*Vincenzo Andriuolo*

\_\_\_\_\_  
Il Direttore Amministrativo  
Vincenzo Andriuolo

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.